



Br. 2420/15

Podgorica, 08.12.2015.godine

Na osnovu člana 15 stav 1 tačka 10 Statuta Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, a u vezi člana 1 Pravila o radu Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, kao i članova 143 stav 1 tačka 2 i 3, člana 143 stav 3 i 145 člana Zakona o radu i članova 8, 13 i 14 Ugovora o radu br.6540/15 od 02.10.2014.godine Savjet Agencije donosi :

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa

1. Bojanu Obrenoviću zaposlenom kod poslodavca ugovorom o radu br.6540/15 od 02.10.2014.godine na mjesto direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama zaključno sa danom 08.12.2015.godine prestaje ugovor na određeno vrijeme zaključen na period od 4 godine prije isteka mandata.
2. O izvršenju ovog Rješenja staraće se nadležni Odsjek za opšte, pravne i računovodstvene poslove Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama.
3. Ovo Rješenje je konačno i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imenovani Bojan Obrenović iz tačke 1 ovog Rješenja zaključio je ugovor o radu br. 6540/14 od 02.10.2014.godine na određeno vrijeme u trajanju od 4 godine na koji period je imenovan odlukom Savjeta Agencije .

U skladu sa članom 143 stav 2 u vezi člana 143 stava 1 tačka 2 i 3 Zakona o radu imenovanom je na dana 23.11.2015.godine dostavljeno Upozorenje br.7032/15 u kojem je obavješten da ima pravo izjasniti se na navode Upozorenja u roku od 5 radnih dana . Izvjašnjenje direktora Agencije Bojana Obrenovića br.7297/15 od

02.12.2015.godine dostavljeno je Savjetu Agencije na Upozorenje br.7032/15 upućeno dana 23.11.2015.godine.

Na sjednici Savjeta Agencije održanoj dana 08.12.2015.godine utvrđeno je da ne poštujete zaključke sa održanih sjednica Savjeta Agencije navedenih u Upozorenju br. 7032/15 od 23.11.2015.godine kao i Predlogu br.6760/15 od 13.11.2015.godine i obaveze propisane zakonom i zaključenim Ugovorom o radu br.6540/14 od 02.10.2014.godine te da ste se oglušili o zakonsku obavezu da savjesno i odgovorno obavljate poslove na kojima radite, da poštujete organizaciju rada i poslovanja Agencije, kao i uslove i pravila ovog nezavisnog tijela na čijem čelu je Savjet Agencije kao organ i Vi kao kao direktor koji ste bili dužni poštovati organizovati i izvršavati odluke Savjeta Agencije shodno Zakonu o zaštiti podataka o ličnosti, Statutu, Plavilima, Procedurama, Zakonom o radu, Opštem kolektivnom ugovoru i Ugovorom o radu a sve prednje u vezi ispunjavanja obaveza iz radnog odnosa.

Kršenje propisa iz oblasti propisanih zakonima, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, akata kojima se uređuje način rada i poslovanja nezavisnog tijela Agencije za zastitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama kao i svako postupanje protivno odredbama zakona, drugih propisa akata poslodavca koje ste u konkretnom slučaju učinili, čine povredu radne obaveze iz Zakona o radu ,Opšteg kolektivnog ugovora zbog kojeg poslodavac može da Vam otkáže Ugovor o radu.

Ugovorom o radu br. 6540/14 od 02.10.2014.godine prihvatili ste da se prilikom zasnivanja obavljanja poslova radnog mjesta, pridržavate obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim zakonskim i podzakonskim aktima, internim aktima poslodavca i ugovorom o radu.

Odredbama člana 143 stav 1 tačka 2 i 3 Zakona o radu Crne Gore propisano je poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom zbog nepoštovanja obaveze koje su predviđene zakonom i ugovorom o radu kao i ako je njegovo ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod poslodavca, članom 145 Zakona o radu propisano je da direktoru koji bude razriješen prije isteka mandata, prestaje radni odnos, odnosno otkazuje ugovor o radu, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno i članom 143 stav 3 Zakona o radu propisan je da poslodavac može otkazati ugovor o radu bez obaveze poštovanja otkaznog roka iz člana 144 ovog zakona, u slučaju iz člana 143 stav 1 tačka 2 i 3 ovog zakona.

Kako Odlukom Savjeta Agencije zbog ne poštovanja Zakona i podzakonskih akata Agencije i ugovora o radu, Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama nema potrebu za daljim angažovanjem direktora te donosi se odluka o prestanku potrebe za angažovanjem Bojana Obrenovića u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama.

O izvršenju ovog Rješenja staraće se nadležni Odsjek za opšte, pravne i računovostvene poslove Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama.

Rješenje o prestanku radnog odnosa je konačno i stupa na snagu danom donošenja.

Kako su se stekli uslovi za donošenje rješenja o prestanku radnog odnosa , to je riješeno kao i dipozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja zaposleni koji nije zadovoljan Rješenjem ima pravo pokrenuti spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja a može da pokrene postupak i pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

U Podgorici dana ,08.12.2015.godine

SAVJET AGENCIJE:

Predsjednik, Muhamed Gjokaj

Dostavljeno:

-Bojanu Obrenoviću

-Članovima Savjeta

-a/a