

Na osnovu člana 56. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Crne Gore ("Službeni list CG", br. 79/08, 70/09, 44/12 i 022/17), člana 15. Statuta Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama i člana 2 stav 1 tačka 1 a u vezi sa članom 45a Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Službeni list CG“, br. 16/16 i 83/16, 021/17, 042/17,012/18,039/18, 042/18, 034/19,130/21, 143/21, 092/22, 152/22), Savjet Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, na XII sjednici održanoj dana 23.03.2023. godine, je donio:

PRAVILNIK O ZARADAMA, NAKNADAMA ZARADA I DRUGIM PRIMANJIMA

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom se u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru utvrđuju zarade, naknade zarada i druga primanja predsjednika i članova Savjeta, direktora, pomoćnika direktora, sekretara i zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama (u daljem tekstu: Agencija).

Član 2.

Zaposleni ostvaruju pravo na bruto zaradu, koju čine: zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, uvećana zarada, naknada zarade i druga primanja u skladu sa ugovorom o radu.

Zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih isplaćuju se u novcu.

Član 3.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II ZARADA ZA OBAVLJENI RAD I VRIJEME PROVEDENO NA RADU

Član 4.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, sastoji se od osnovne zarade, posebnog dijela zarade, dodatka na osnovnu zaradu i varijabilnog dijela zarade.

Član 5.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta grupe poslova iz člana 15. ovog Pravilnika sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji utvrđuje Vlada Crne Gore.

Zarada iz stava 1. ovog člana isplaćuje se mjesečno, po pravilu, do 5-og u mjesecu za prethodni obračunski mjesec.

Prilikom isplate zarade uručuje se obračun zarade, koji sadrži: osnovnu zaradu; uvećanja zarade i naknadu zarade u skladu sa ovim Pravilnikom; bruto zaradu; iznos plaćenog poreza na zaradu; iznos plaćenog prireza; neto zaradu; obustave iz neto zarade po vrstama; neto zaradu za isplatu.

Član 6.

Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade, u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 5 stav 1 ovog Pravilnika.

Član 7.

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- 1) dodatak za rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- 2) dodak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima;
- 3) specijalni dodatak;
- 4) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad).

Član 8.

Zarada zaposlenog uvećava se po času:

- za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana) - 40%;
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika - 150%;
- za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40%.
- za 80% za rad nedeljom
- za 10% za dvokatni rad

Član 9.

Dodatak na zaradu može se odrediti zaposlenom:

- do 30 % osnovne zarade za radna mjesta:

- 1) Glavni kontrolor u oblasti zaštite ličnih podataka
- 2) Kontrolor u oblasti zaštite ličnih podataka
- 3) Glavni kontrolor u oblasti slobodnog pristupa informacijama
- 4) Savjetnik - kontrolor u oblasti slobodnog pristupa informacijama
- 5) Zaposlenom u Odsjeku za Registar i informacioni sistem

- do 15 % osnovne zarade za radno mjesto:

- 1) Zaposlenima u Arhivi, arhivar - dokumentarista uvećava se zarada do 15% u odnosu na zaradu koja mu pripada po ovom Pravilniku.

Član 10.

Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do 10 godina - 0,50%;
- od 10 do 20 godina - 0,75%;
- preko 20 godina - 1,0%.

Član 11.

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada.

Uslove i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade utvrđuje direktor uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva finansija (član 21 Zakona o zaradama).

Član 12.

Zaposleni može ostvariti dodatak na osnovnu zaradu najviše do 45% visine osnovne zarade.

Član 13.

Predsjednik Savjeta Agencije ima pravo na obračun zarade po koeficijentu 25,94 koji je određen za predsjednika Ustavnog suda, članom 22 stav 1 grupa poslova A tačka 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Članovi Savjeta imaju pravo na obračun zarade po koeficijentu 22,48 koji je određen za sudiju Ustavnog suda, članom 22 stav 1 grupa poslova B tačka 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Član 14.

Direktor Agencije ima pravo na obračun zarade po koeficijentu 16,43 u skladu sa članom 22 stav 1 grupa poslova C tačka 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

Pomoćnik direktora Agencije ima pravo na obračun zarade po koeficijentu 13,83 i Sekretar Agencije ima pravo na obračun zarade po koeficijentu 11,67 u skladu sa članom 22 stav 1 grupa poslova C tačka 8 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru

Član 15.

Za zaposlene u Agenciji utvrđuju se sljedeći koeficijenti:

NAZIV RADNOG MJESTA:	KOEFIKIJENT:
1. Glavni kontrolor u oblasti zaštite ličnih podataka	11,60
2. Rukovodilac Odsjeka za predmete i prigovore u oblasti zaštite ličnih podataka	11,60
3. Rukovodilac Odsjeka za slobodan pristup informacijama – Glavni kontrolor	11,60
4. Rukovodilac Odsjeka za Registar i informacioni sistem	11,60
5. Kontrolor Agencije	10,70
6. Savjetnik - Kontrolor Agencije	10,70

7. Interni revizor	11,60
8. Računovođa	9,60
9. Rukovodilac pisarnice	9,40
10. Savjetnik (u Odsjeku za slobodan pristup informacijama)	9,20
11. Savjetnik	9,60
a. Pravni savjetnik	
b. Savjetnik za razvoj i unapređenje mjera na zaštiti ličnih podataka	
12. Savjetnik za saradnju sa rukovaocima	9,20
13. Savjetnik - prevodilac	9,20
14. Savjetnik za pravne poslove	9,60
15. Savjetnik za informacioni sistem i održavanje	7,70 9,20
16. Operater za unos podataka	6,20
17. Savjetnik za opšte poslove	9,20
18. Glavni arhivar	6,20 9,20
20. Blagajnik	6,20
21. Arhivar - dokumentarista	6,20
22. Tehnički sekretar - administrator	6,20
23. Vozač i dostavljač pošte	6,00
24. Higijeničarka	5,10

Član 16

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu naučnog zvanja:

- magistru nauka/masteru za 0,80 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu, ako je ovo naučno zvanje stečeno u skladu sa propisima koji su važili prije stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o visokom obrazovanju ("Službeni list CG", broj 42/17);

- doktoru nauka za 1,20 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu.

Uvećanje zarade iz stava 1 ovog člana vrši se po jednom osnovu naučnog zvanja.

Član 17.

Zarada pripravnika sa III i IV nivoom kvalifikacije obrazovanja utvrđuje se u iznosu od 40% prosječne zarade, sa V i VI nivoom kvalifikacije obrazovanja 50% i VII nivoom kvalifikacije obrazovanja 60% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Član 18.

Zaposleni može ostvariti pravo na jubilaru nagradu u sledećim iznosima:

- za 10 godina rada 120% obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 20 godina rada 240% obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 30 godina rada 360% obračunske vrijednosti koeficijenta;
- za 40 godina rada 480% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se ostvariti ako su obezbijeđena finansijska sredstva u budžetu Agencije.

Potvrdu o obezbijeđenim sredstvima iz stava 2 ovog člana izdaje Ministarstvo finansija.

Član 19.

Zaposleni može ostvariti pravo na naknadu troškova za obezbjeđenje zimnice u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta.

Naknada iz stava 1. ovog člana obezbjeđuje se do 31. decembra tekuće godine, ukoliko su obezbijeđena finansijska sredstva u budžetu Agencije.

Potvrdu o obezbijeđenim sredstvima iz stava 2 ovog člana izdaje Ministarstvo finansija.

Član 20.

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici, po odluci Savjeta Agencije obezbjeđuje se isplata jednokratne pomoć u slučaju:

- 1) smrti zaposlenog u visini od 15 obračunskih vrijednosti koeficijenta;
- 2) smrti člana uže porodice u visini od devet obračunskih vrijednosti koeficijenta;
- 3) nabavke ortopedskih, očnih, ušnih i drugih pomagala za zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta ukoliko sredstva za njihovu nabavku nijesu obezbijeđena od strane Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Pod užom porodicom, u smislu ovog Pravilnika, smatraju se bračni drug, djeca (bračna, vanbračna, usvojena i pastoračad), roditelji, usvojilac, staratelj, brat i sestra.

Ukoliko je više članova porodice zaposleno u Agenciji, pravo iz stava 1. ovog člana može ostvariti samo jedan član porodice.

Član 21.

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici, po odluci Savjeta Agencije može isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- 1) duže ili teže bolesti, nabavke lijekova, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta;
- 2) otklanjanja posljedica elementarnih nepogoda do deset obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se ostvariti ako su obezbijeđena finansijska sredstva u budžetu Agencije.

Potvrdu o obezbijeđenim sredstvima iz stava 2 ovog člana izdaje Ministarstvo finansija.

III ZAVRŠNE ODREDBE

Član 22.

O primjeni i tumačenju ovog Pravilnika staraju se Savjet i direktor Agencije.

Član 23.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja odnosno danom davanja saglasnosti od Ministarstva finansija.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o zaradama, naknadama zarada i ostalim primanjima zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama od 09.04.2020.godine.

Broj: 01-54-5572-3/23
Datum: 23.03.2023. godine

SAVJET AGENCIJE
predsjednik, mr. Željko Rutović

