

## **CRNA GORA**

### **AGENCIJA ZA ZAŠTITU LIČNIH PODATAKA I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA**

**Br. 05-18-6169-1/25**

**Podgorica, 02.12.2025.**

Na osnovu članova 47 stav 2, 56 stav 1 tačka 6, 69 i 71 stav 1 i 3 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti („Sl. list CG“ br. 79/08, 70/09, 44/12, 22/17 i 077/24)-ZZPL, a odlučujući po Prigovoru \_\_\_\_\_ iz Tivta, br. 05-18-6169-10/25 od 27.10.2025. godine, izjavljenom na Zapisnik o izvršenom nadzoru, br.05-18-6169-7/25 od 13.10.2025. godine, sačinjenom po Zahtjevu za zaštitu prava \_\_\_\_\_ iz Tivta, br. 05-18-6169-1/25 od 27.08.2025. godine, Savjet Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama je na sjednici održanoj dana 20.11.2025. godine, donio

### **RJEŠENJE**

**I Usvaja se Zahtjev za zaštitu prava \_\_\_\_\_ iz Tivta, br. 05-18-6169-1/24 od 27.08.2025. godine, kao osnovan.**

**II Odbija se Prigovor odgovornog lica JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“ \_\_\_\_\_ iz Tivta, br. 05-18-6169-10/25 od 27.10.2025. godine, izjavljen na Zapisnik o izvršenom nadzoru, br. 05-18-6169-7/25 od 13.10.2025. godine, kao neosnovan.**

**III Zabranjuje se neovlašćeni pristup i izuzimanje ličnih podataka iz personalnog dosijea zaposlenog \_\_\_\_\_, koje se odnosi na davanje na korišćenje uvjerenja Ministarstva pravde – Odjeljenja za kaznenu i prekršajnu evidenciju, br. 11-0702-2894/23 od 27.02.2023. godine, suprotno zakonu.**

**IV Naređuje se subjektu nadzora JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“ da u roku od 5 dana od dana prijema ovog Rješenja otkloni nepravilnosti u obradi ličnih podataka, izvrši uništavanje ličnih podataka zaposlenog \_\_\_\_\_, koje se odnosi na uvjerenje Ministarstva pravde – Odjeljenja za kaznenu i prekršajnu evidenciju, br. 11-0702-2894/23 od 27.02.2023. godine, dato na korišćenje članu Upravnog odbora bez pravnog osnova.**

**V Subjekt nadzora JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“ dužan je da u roku od 7 dana od isteka roka iz stava III ovog Rješenja, pisanim putem obavijesti Agenciju za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama o preduzetim mjerama.**

## Obrazloženje

Postupajući po Zahtjevu za zaštitu prava, br. 05-18-6169-1/25 od 27.08.2025. godine, upućenog od strane \_\_\_\_\_ iz Tivta, u cilju utvrđivanja zakonitosti obrade ličnih podataka – obrada ličnih podataka iz personalnog dosijea bez saglasnosti lica i zakonskog osnova od strane odgovornog lica JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“, od strane kontrolora Agencije izvršen je kancelarijski nadzor.

U Zahtjevu se u bitnom navodi: da je od strane odgovornog lica JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“, \_\_\_\_\_ kao direktora, vršena obrada ličnih podataka podnosioca Zahtjeva za zaštitu prava, bez saglasnosti i zakonskog osnova, na način što je direktor ove javne ustanove ustupio dokumenta iz personalnog dosijea \_\_\_\_\_, odnosno uvjerenje Ministarstva pravde – Odjeljenja za kaznenu i prekršajnu evidenciju, br. 11-0702-2894/23 od 27.02.2023. godine, neovlašćenom licu, članu upravnog odbora ove javne ustanove, \_\_\_\_\_, koji su korišćeni, kako se navodi, na nelegalnom sastanku zaposlenih, što je dovelo do urušavanja ugleda i profesionalnog integriteta ovog lica. U prilogu Zahtjeva dostavljen je Zapisnik o obavještenju prikupljenom od \_\_\_\_\_, br.59/1-215/25-2156, koji je sačinjen od strane Uprave policije OB Tivat dana 25.04.2025. godine; dopis Predsjednice Upravnog odbora \_\_\_\_\_ JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“, br:0102-012/25-5/1 od 06.06.2025.godine upućen Sekretarki za društvene djelatnosti Opštine Tivat ; dopis, 0102-012/25-4/3 od 22.07.2025.godine upućen Predsjedniku sindikata JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat“, od strane Predsjednice Upravnog odbora

Imajući u vidu načelo ekonomičnosti i efikasnosti upravnog postupka u smislu čl.10 Zakona o upravnom postupku („Sl. List CG, br. 056/14, 020/15, 040/16, 037/17), a na osnovu prednje izložene dokumentacije u vezi podataka o činjenicama o kojima se vode službene evidencije iz personalnog dosija zaposlenih u smislu čl.105 st.3 i 107 ovog Zakona i odredbi Zakona o evidencijama u oblasti rada i zapošljavanja ("Sl. list RCG", br. 069/03, "Sl. list CG", br. 073/10, 040/11, 045/12), kao i postupajući u skladu sa čl.7 st. 2 Pravilnika o načinu vršenja nadzora u oblasti zaštite ličnih podataka, od strane kontrolora Agencije izvršen je kancelarijski nadzor i shodno tome sačinjen je Zapisnik o izvršenom nadzoru, br. 05-18-6169-7/25 od 13.10.2025. godine.

U postupku nadzora, subjektu nadzora je shodno čl. 67 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, upućen Zahtjev za dostavljanje pisanog izjašnjenja, br. 05-18-6169-4/25 od 26.09.2025. godine, naročito u dijelu sljedećih pitanja: na osnovu kog pravnog osnova u smislu člana 10 i 17 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti su lični podaci \_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_

personalnog dosijea dati na korišćenje , članu Upravnog odbora, kao i koji dokumenti iz personalnog dosijea su dati i u koju svrhu, odnosno koji dokumenti su učinjeni dostupni na sastanku zaposlenih održanom dana 17.03.2025. godine.

Postupajući po Zahtjevu, subjekt nadzora je dostavio pisano Izjašnjenje pod br. 05-18-6169-6/25 od 06.10.2025.godine (posl.oznaka kod subjekta nadzora, br.0101-037/25-284/1 od 06.10.2025.godine) kojim se, u bitnom navodi, da je odgovorno lice subjekta nadzora, postupajući po članu 10 st.4 ZZPL, obavljajući poslove od javnog interesa i u vršenju javnih ovlaštenja koja su u djelokrugu rada, odnosno nadležnosti, u svojstvu direktora u martu ove godine upoznao, odnosno predao na uvid , članu upravnog odbora ove javne ustanove, sadržinu uvjerenja Ministarstva pravde-Odjeljenja za kaznenu i prekršajnu evidenciju, br. 11-0702-2894/23 od 27.02.2023.godine koja se odnosi na , zaposlenog u ovoj javnoj ustanovi. Kako se navodi , svrha zbog koje je - člana upravnog odbora ustanove upoznao sa sadržinom uvjerenja i predao mu uvjerenje na uvid, ogledala se isključivo u namjeri da se izvrše službene konsultacije, a eventualno i dalje provjere, da li je u slučaju zaposlenja gospodina u Javnoj ustanove "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju -Tivat" došlo do povrede zakonom predviđenih uslova i procedura. Pored toga, navodi se da je potreba za ovim konsultacijama sa članom upravnog odbora nastala kako zbog činjenice da je prethodno krivično osuđivan u 3 navrata, tako i zbog činjenice, da je navedeno uvjerenje izdato tek dana 27.02.2023. godine na zahtjev JU "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat", radi "zasnivanja radnog odnosa u JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat", iako je u ovoj ustanovi zaposlen od 09.06.2020. godine. Dalje se navodi, da raznoraznim prijavama i spietkama nastoji da prikrije svoje ne činjenje u toj ustanovi dovoljno govori činjenica da je pomenuti gospodin od devet mjeseci 2025. godine proveo na bolovanju šest mjeseci. Sa dokazom Ministarstva pravde koji kaže da je pomenuti gospodin tri puta krivično osuđivan i pored toga zaposlen u ustanovu koja se bavi djecom i mladima sa smetnjama i teškoćama u razvoju upoznaću kompletnu javnost naše države kad za to dođe vrijeme a sve u cilju zaštite ove ustanove i korisnika. Kao direktor JU "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat", smatra da ima službenu odgovornost i obavezu da o ovome upozna i Upravni odbor ustanove. U vezi sa zahtjevom Agencije da budu dostavljena interna pravila obrade i zaštite ličnih podataka, kao i druga relevantna dokumentacija koja uređuje davanje na korišćenje ličnih podataka zaposlenih, navodi se da se u poslovanje ustanove uvodi Standard 9001 kojim će se sve stvari regulisati.

U prilogu izjašnjenja dostavljeno je, na zahtjev Agencije, Uvjerenje Ministarstva pravde, Odjeljenja za kaznenu i prekršajnu evidenciju, br.11-0702-2894/23 od 27.02.2023.godine za Uvjerenje je kako se navodi izdato radi zasnivanja radnog odnosa na zahtjev JU „Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju – Tivat”.

U postupku nadzora je utvrđeno činjenično stanje i Zapisnikom je, u bitnom, konstatovano sljedeće: imajući u vidu nadležnosti i ovlaštenja odgovornog lica subjekta nadzora propisane zakonom i Statutom Javne ustanove "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat" jasno proizilazi da ne postoji valjan pravni osnov iz čl.10 st.4 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, da se bez saglasnosti zaposlenog vrši obrada ličnih podataka koje se odnose na ovo lice iz Uvjerenja Ministarstva pravde, Odjeljenja za kaznenu i prekršajnu evidenciju, br.11-0702-2894/23 od 27.02.2023.godine. Direktor nije ovlašten zakonom da ovu kategoriju povjerljivih podataka dalje obrađuje, koristi ili dostavlja trećim licima, kao što je član Upravnog odbora, ali niti bilo kojem drugom članu Upravnog odbora ili drugim zaposlenima. Osim toga, nije postojala zakonom utvrđena svrha u okviru zakonskih i statutarnih nadležnosti direktora koja bi opravdala davanje na uvid ili upoznavanje drugih lica sa sadržinom uvjerenja o kažnjavanju zaposlenog. Naime, nijedna od odredbi Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti i Zakona o radu ne daje ovlaštenje direktoru da obrađuje podatke o krivičnim osudama zaposlenih izvan postupka prijema u radni odnos, niti da te podatke dostavlja trećim licima. Članovi Upravnog odbora, s druge strane, imaju upravljačke i nadzorne funkcije u pogledu zakonitosti rada ustanove, finansijskog poslovanja i usvajanja akata, ali nemaju ovlaštenje da vrše uvid u lične i povjerljive podatke zaposlenih, osim ako je takav uvid izričito propisan zakonom (što ovdje nije slučaj). Poslodavac je dužan da štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njegovih ličnih podataka, što podrazumijeva obavezu da se takvi podaci koriste isključivo u svrhu radnog odnosa i samo od strane ovlašćenih lica unutar subjekta nadzora. Čak i ako bi se tvrdilo da je direktor postupao „u javnom interesu“ radi provjere zakonitosti zaposlenja, takav interes ne može prevagnuti nad zakonskim ograničenjem koje precizno određuje ko može pristupiti podacima iz kaznene evidencije i u koju svrhu, osim ako se lični podaci daju na korišćenje nadležnom organu (inspekciji rada ili sudu).

Pored navedenog, konstatuje se da je član Upravnog odbora, kao neovlašćeno lice na sastanku zaposlenih održanom dana 17.03.2025.godine obrađivao lične podatke koje se odnose na podnosioca zahtjeva za zaštitu prava, bez valjanog pravnog osnova iz čl. 10 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Na Zapisnik o izvršenom nadzoru, br. 05-18-6169-7/25 od 13.10.2025. godine, od strane direktora JU "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat", podniet je Prigovor, br. 05-18-6169-10/25 od 27.10.2025. godine, u kojem se ističu ponovljeni navodi iz Izjašnjenja, br. 05-18-6169-6/25 od 06.10.2025.godine i predlaže da se Zahtjev za zaštitu prava odbije kao neosnovan.

Nakon razmatranja spisa predmeta – navoda iz Zahtjeva za zaštitu prava, Zapisnika o izvršenom nadzoru, navoda podnosioca Prigovora, Savjet Agencije je našao da je Prigovor neosnovan.

Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti-ZZPL, u članu 2 stavovi 1 i 2, propisano je da se lični podaci moraju obrađivati na pošten i zakonit način i da se ne mogu obrađivati u

većem obimu nego što je potrebno da bi se postigla svrha obrade, niti na način koji nije u skladu sa njihovom namjenom. Članom 4 ovog zakona propisano je da se zaštita ličnih podataka obezbjeđuje svakom licu bez obzira na državljanstvo, prebivalište, rasu, boju kože, pol, jezik, vjeru, političko i drugo uvjerenje, nacionalnost, socijalno porijeklo, imovno stanje, obrazovanje, društveni položaj ili drugo lično svojstvo. Ovaj Zakon primjenjuje se na obradu ličnih podataka (prikupljanje, evidentiranje, čuvanje, korišćenje, vršenje uvida u njih i tsl. u smislu člana 9 stav 1 i 2 ovog Zakona), koja se vrši automatski, u cjelosti ili djelimično ili na drugi način, a sastavni je dio ili će postati dio zbirke ličnih podataka (član 7 Zakona). U slučaju kad su namjena ličnih podataka i način njihove obrade propisani zakonom, rukovalac zbirke ličnih podataka određuje se tim zakonom (čl.6 Zakona) što podrazumijeva da svi pravni akti i sve materijalne radnje koje se preduzimaju, moraju biti u skladu sa zakonom. S tim u vezi, uslovi za obradu ličnih podataka koje se odnose na krivična djela, izrečene krivične i prekršajne kazne ili mjere bezbjednosti može se vršiti samo od strane ili pod nadzorom nadležnog državnog organa i ako su obezbijeđene mjere zaštite ličnih podataka u skladu sa zakonom (čl.14 ovog Zakona), odnosno uz prethodnu saglasnost lica na koga se lični podaci odnose (čl.9st. 1 t.6 u vezi čl.10 st.1 ovog Zakona).

Propis kojim se uređuju nadležnosti i ovlašćenja odgovornog lica subjekta nadzora uređen je Zakonom o socijalnoj i dječjoj zaštiti ("Sl. list CG", br. 027/13, 001/15, 042/15, 047/15, 056/16, 066/16, 001/17, 031/17, 042/17, 050/17, 059/21, 145/21, 145/21, 003/23, 048/24, 084/24, 033/25). Naime, shodno članu 104 ovog Zakona ustanova čiji je osnivač opština osniva se kao javna ustanova, dok je u članu 112 st.1 t2. Zakona definisana vrsta javne ustanove kao ustanova za djecu i mlade. U članu 109 ovog zakona propisano je da javnom ustanovom rukovodi direktor, dok su u članu 98 ovog Zakona propisane nadležnosti direktora ustanove na način da donosi akt unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ustanove; organizuje rad i odgovoran je za zakonitost rada i sprovođenje programa razvoja ustanove i vrši druge poslove u skladu sa ovim zakonom i statutom ustanove. Shodno članu 94 ovog Zakona propisano je da javnom ustanovom upravlja upravni odbor. Upravni odbor: donosi statut i druge opšte akte; bira i razrješava direktora ustanove; usvaja program razvoja; donosi godišnji finansijski plan; usvaja završni račun; donosi investicione odluke i obavlja druge poslove, u skladu sa zakonom i statutom ustanove. Shodno članu 99 ovog Zakona uređeno je da se na zaposlene u ustanovi primjenjuju se opšti propisi o radu i kolektivni ugovori, ako zakonom nije drukčije određeno.

U Statutu JU "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat" ("Sl. list CG - opštinski propisi", br. 045/19 i br. 018/25) u članu 31 uređeno je da direktor dnevnog centra: predstavlja i zastupa Dnevni centar; donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Dnevnom centru; organizuje rad i odgovoran je za zakonitost rada i sprovođenje programa razvoja Dnevnog centra; izvršava odluke Upravnog odbora; predlaže statut, program i plan rada, finansijski plan, finansijski izvještaj, završni račun Dnevnog centra i druge opšte akte koje donosi Upravni odbor Dnevnog centra; odlučuje o raspoređivanju zaposlenih; donosi odluku o oglašavanju

slobodnih radnih mjesta; izriče disciplinske mjere u skladu sa zakonom; zaključuje ugovore o radu i odlučuje o pravima i obavezama iz rada i po osnovu rada, u skladu sa zakonom; stara se o namjenskom trošenju sredstava Dnevnog centra; učestvuje u pripremi i radu sjednica Upravnog odbora; obavlja druge poslove predviđene zakonom, ovim statutom i drugim opštim aktima Dnevnog centra. U okviru svog djelokruga rada, direktor donosi odluke, rješenja, uputstva, naredbe, vrši raspodjelu poslova, izdaje naloge i smjernice za izvršavanje poslova i radnih zadataka, potpisuje finansijsku i drugu dokumentaciju, putne naloge zaposlenim i drugo.

Zakonom o radu ("Sl. list CG", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21, 077/24 od 05.08.2024, 084/24, 086/24) u članu 19 st.1 t. 7 ovog Zakona propisano je da je poslodavac obavezan da vodi evidenciju o zaposlenima koji su kod njega u radnom odnosu, koja sadrži podatke o zaposlenima, odnosno da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka (tačka 10 ovog člana).

Shodno čl.5 Zakona o evidencijama u oblasti rada i zapošljavanja ("Sl. list RCG", br. 069/03, "Sl. list CG", br. 073/10, 040/11, 045/12) propisano je da prikupljanje, korišćenje i zaštita podataka iz evidencija u oblasti rada i zapošljavanja vrši u skladu sa zakonom kojim se uređuje zaštita podataka o ličnosti, ako ovim zakonom nije drukčije uređeno. Shodno članu 42 ovog Zakona propisano je da se evidencije utvrđene ovim zakonom (evidencija o zaposlenim licima uređena je čl.7 Zakona) vode se unošenjem podataka u kartoteke, knjige, obrasce, sredstva za automatsku obradu podataka i druga sredstva za vođenje evidencija. Unošenje podataka vrši se na osnovu javnih i drugih isprava, izjave lica čiji se podaci unose u evidenciju i dokumentacije subjekta koji vodi evidenciju. Članom 46 st.2 ovog zakona propisano je da se zaštita podataka iz evidencija u oblasti rada i zapošljavanja koji su lične i povjerljive prirode vrši na propisan način.

Obrada (prikupljanje) Uvjerjenja iz kaznene evidencije može se vršiti po zahtjevu poslodavca u svrhu zasnivanja radnog odnosa i čini sastavni dio personalnog dosijea zaposlenog kao zbirka ličnih podataka u smislu čl.9 st.1 t.3 ZZPL, kao strukturalno uređen, centralizovan, skup ličnih podataka koji su predmet obrade i koji mogu biti dostupni u skladu sa propisanim kriterijumima. U vezi sa tim, Savjet Agencije cijeni da iz prednje izloženih odredbi navedenih propisa, a u cilju utvrđivanja pravnog osnova za obradu ličnih podataka podnosioca Zahtjeva za zaštitu prava, jasno proizilazi da odredbe Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti i Zakona o radu ne sadrže pravni osnov niti ovlašćenja direktora javne ustanove da obrađuje podatke o krivičnim osudama zaposlenih za prednje navedenu svrhu, niti da iste dostavlja trećim licima bez saglasnosti zaposlenog  
, u smislu čl.10 st.2 t.1 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Poslodavac je dužan obezbijedi adekvatnu zaštitu ličnih podataka zaposlenih, u smislu člana 24 ZZPL, što podrazumijeva prikupljanje i obradu samo onih podataka koji su nužni za ostvarivanje radnog odnosa, čuvanje podataka na siguran način, sprečavanje neovlašćenog pristupa ili zloupotrebe, kao i transparentno informisanje zaposlenih o tome koje se vrste podataka prikupljaju i u koju svrhu.

Imajući u vidu da u prigovoru nijesu iznijete nove činjenice, niti su dati dokazi koji bi potkrijepili postojanje zakonskog osnova za obradu i ustupanje ličnih podataka podnosioca Zahtjeva iz kaznene evidencije, Savjet Agencije konstatuje da je kontrolor u okviru svojih ovlašćenja pravilno utvrdio činjenično stanje i primijenio materijalno pravo.

Savjet Agencije je ocjenio da je pravno neodrživo stanovište da je direktor bio „dužan“ da upozna Upravni odbor i time „zaštiti ustanovu“ jer postoje jasna zakonska ovlašćenja na osnovu kojih direktor u ime poslodavca može tražiti podatke iz kaznene evidencije u svrhu zasnivanja radnog odnosa kao i kad se lični podaci daju na korišćenje nadležnom organu (inspekciji rada ili sudu). Dakle, nepostojanje jasnog pravnog ovlašćenja propisanog zakonom za posljedicu ima povredu prava ovog lica na zaštitu ličnih podataka propisanih Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti. U vezi sa tim, upravljanje ustanovom ne podrazumijeva pravo na pristup povjerljivim ličnim podacima zaposlenih, niti članovi Upravnog odbora imaju ovlašćenja da vrše uvid u iste osim kada je zakonom izričito predviđeno – što ovdje nije slučaj.

Savjet Agencije je na osnovu člana 71 stav 1 tačke 1 i 3 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti subjektu nadzora JU "Dnevni centar za djecu i mlade sa smetnjama i teškoćama u razvoju - Tivat" izrekao mjere iz stava IV i V dispozitiva ovog rješenja, kojom se naređuje subjektu nadzora da u roku od 5 dana od dana prijema ovog Rješenja otkloni nepravilnosti u obradi ličnih podataka, odnosno izvrši uništavanje ličnih podataka zaposlenog , prikupljenih bez pravnog osnova, kao i da u roku od 7 dana od isteka roka iz stava III ovog Rješenja, pisanim putem obavijesti Agenciju za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama o preduzetim mjerama.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

**Uputstvo o pravnoj zaštiti:** Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti upravni spor u roku od 20 dana od dana prijema.

**SAVJET AGENCIJE**  
**Predsjednik, mr Željko Rutović**



**Dostavljeno:**

- Podnosiocu Prigovora
- Subjektu nadzora
- Odsjeku za nadzor
- Odsjeku za predmete i prigovore
- a/a